

## 介護職員等特定処遇改善計画

### ◎支給の形式

- ・半年ごと、年2回（3月末、9月末）

### ◎賃金改善対象者

- ・介護職員 正社員 介福あり ①+②
- ・介護職員 正社員 介福なし ①のみ
- ・介護職員 非常勤 介福あり（週24H以上勤務対象）契約時間による ①+②
- ・介護職員 非常勤 介福なし（週24H以上勤務対象）契約時間による ①のみ

### ◎算出方法

#### ①勤続年数による付与

涼風会職員としての勤続年数（資格の有無にかかわらず） ￥50,000-

- ・介護職員 正社員 勤続10年以上・・・・・・・・・・100%  
8年以上10年未満・・・・・・・・・・80%  
6年以上8年未満・・・・・・・・・・60%  
6年未満・・・・・・・・・・40%

- ・介護職員 非常勤 職員支給の60%とし ￥30,000-  
勤続10年以上・・・・・・・・・・100%  
8年以上10年未満・・・・・・・・・・80%  
6年以上8年未満・・・・・・・・・・60%  
6年未満・・・・・・・・・・40%

※契約勤務時間によって算出する。

#### ②介護福祉士取得からの勤務年数による付与

介護福祉士としての勤務年数（他法人含む）

加算額振分割合

- ・介護職員 正社員  
介福取得（勤務）10年以上・・・・・・・・・・100%  
8年以上10年未満・・・・・・・・・・80%  
6年以上8年未満・・・・・・・・・・60%  
6年未満・・・・・・・・・・40%

- ・介護職員 非常勤 職員支給の60%とし、割合は上記と同様。

※契約勤務時間によって算出する。

④算出方法は、①を定額設定にしたのち、見込額からマイナスし、残りを②の介護福祉士勤続10年以上の100%の金額を決め、計算式に入れる。